

Unser Konzept

■ Ziel des [FM]-Kurses ist es, Fach- und Führungskräfte dabei zu begleiten ihre Fähigkeiten und Kenntnisse in den Bereichen Führung und Management zu erweitern und ihnen damit die Möglichkeit zu geben, sich systematisch zu Führungspersönlichkeiten zu entwickeln.

Diese nachhaltige Weiterentwicklung der Führungskompetenzen können wir aufgrund des „roten Fadens“ in unserem Kursprogramm, der innovativen, aktivierenden Trainingsmethoden und der optimalen Mischung aus Gruppenseminaren und Einzelcoachings gewährleisten. Ein hoher Lerneffekt stellt sich durch die regelmäßigen Selbst- und Fremdrelexionen und einem hohen Selbsterfahrungsteil ein.

Das Lernen und Arbeiten in einem geschützten Raum außerhalb des eigenen Unternehmens, die Möglichkeit sich seinen eigenen Themenschwerpunkt während der Weiterbildung setzen zu können und die intensive Betreuung aufgrund der Gruppengröße von 12 Teilnehmern sorgen für ein stabiles Fundament, das eine individuelle Weiterentwicklung ermöglicht.

Kontakt

Hochschule Ostwestfalen-Lippe
Institut für Kompetenzförderung (KOM)
Am Lindenhaus 22
32657 Lemgo

■ Institutsleitung:

Prof. Dr. Reinhard Doleschal

■ Ihre Ansprechpartner:

Antje Klocke

Telefon: 05261 - 2878 13

E-Mail: antje.klocke@hs-owl.de

Ingrid Ribbentrup

Telefon: 05261 - 2878 15

E-Mail: ingrid.ribbentrup@hs-owl.de

Bei Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung!



www.hs-owl.de/kom

Gestaltung: www.owl-media.net

Hochschule Ostwestfalen-Lippe
University of Applied Sciences

NEUES
KURS-
ANGEBOT!



Führungs- & ManagementKOMPETENZEN [FM]

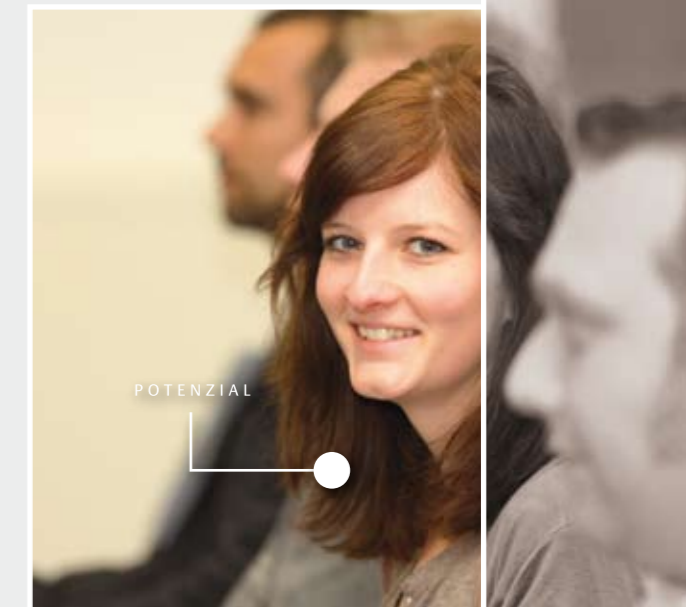
■ Ein Trainingsprogramm für Fach- und Führungskräfte

Führungs- und Managementkompetenzen [FM]

■ Erfolgreiche Unternehmen zeichnen sich dadurch aus, dass sie ihre Wettbewerbsfähigkeit durch Innovation, Kreativität und Agilität kontinuierlich steigern. Die Erkenntnis, dass diese Dinge und damit der Erfolg eines Unternehmens maßgeblich von der Qualität der Führung abhängig sind, ist nicht wirklich neu. Sich selbst und die eigene Arbeit reflektieren zu können, Teams zu begeistern, auf Menschen individuell eingehen zu können und Veränderungen und Einflüsse von außen als Chance zu sehen, sind Fähigkeiten, die eine gute Führungskraft ausmachen.

Dennoch ist es nach wie vor in der Praxis selten, dass Fach- und Führungskräfte in ihrer [Führungs-] Persönlichkeit so systematisch weiterentwickelt werden wie in ihrer Fachexpertise. Dabei ist das Bild des Mitarbeiters, der zum Chef wird, weil er über das meiste Fachwissen verfügt, überholt.

Fach- und Führungskräfte werden in kurze, nicht aufeinander aufbauende Trainingsmaßnahmen geschickt, um an einem „akuten Problem“ zu arbeiten. Selten ist das Ergebnis ein erfolgreicher Transfer des Gelernten in die Praxis. Auch Inhouse-Programme erzielen oft nicht den gewünschten Effekt. Die Teilnehmer sind oft gehemmt sich den anderen Teilnehmern gegenüber zu öffnen, weil es vielleicht ihr eigener Vorgesetzter bzw. Mitarbeiter oder ein Mitbewerber aus den eigenen Reihen für die nächste Beförderung ist. Aus diesen Gründen haben wir das Weiterbildungsprogramm „Führungs- & Managementkompetenzen“ [FM] entwickelt.



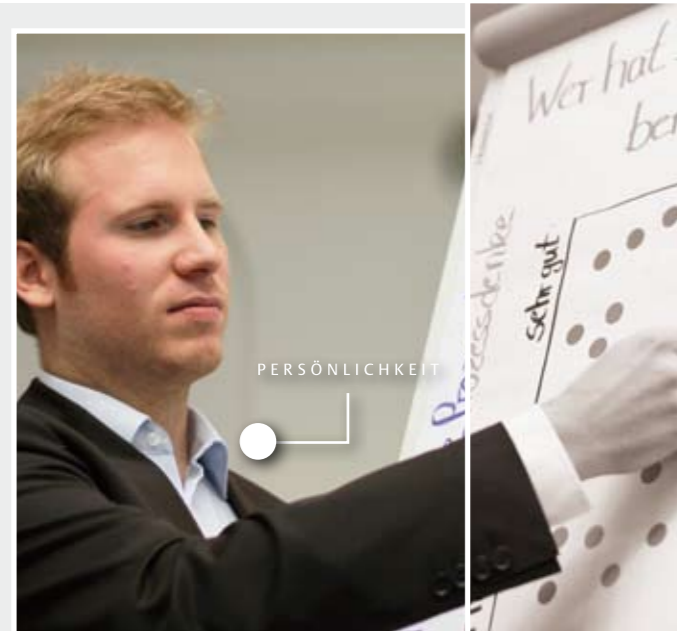
KOM

Das Institut für Weiterbildung in Studium und Beruf

Qualität steht bei uns an erster Stelle!

Unser Gesamtkonzept gewährleistet ein qualitativ hochwertiges Programm, das sich durch folgende Merkmale auszeichnet:

- vollständig evaluiertes Angebot der Hochschule - die Teilnehmer erhalten nach erfolgreichem Kursabschluss ein Zertifikat der Hochschule
- hochqualifizierte Trainer, die praxisorientiert arbeiten und vielfältige Trainingsmethoden einsetzen
- individuelle und nachhaltige Vertiefung der Präsenzinhalte durch online-gestützte Lernmodule
- angenehme Trainings- und Lernatmosphäre aufgrund der festen Gruppenzusammensetzung über 2 Semester
- effektives Training in modernen Seminarräumen und mit umfangreichem Service



Führungs- und Managementkompetenzen [FM]

Der Kurs unterteilt sich in drei wesentliche Kompetenzfelder, die in den angebotenen Bausteinen interaktiv mit vielfältigen Methoden trainiert werden.

✓ Kompetenzfeld 1: [Führungs-] Persönlichkeit

Die Teilnehmer werden verstärkt darin geschult, ihr eigenes Verhalten und dessen Wirkung sowie das der Anderen zu beobachten und zu analysieren. Sie lernen als Führungskraft mit verschiedenen Charakteren umgehen zu können und sie zu leiten.

Bausteine:

- Selbst- und Fremdanalyse: Verhalten, Motivation, Werte
- Typgerecht Führen

✓ Kompetenzfeld 2: Kooperation & Interaktion

Mitarbeitergespräche systematisch führen, das Erkennen und Bewältigen von Konfliktsituationen und der Umgang mit Veränderungsprozessen wird intensiv trainiert.

Bausteine:

- Gesprächsführung
- Umgang mit Konflikten
- Change Management

✓ Kompetenzfeld 3: Management

Damit Mitarbeiter und Führungskräfte ihre produktivsten Potenziale entfalten können, wird beleuchtet, wie Führungsstil, Unternehmenskultur und -struktur ineinander greifen und welche Handlungsnotwendigkeiten und -möglichkeiten daraus erwachsen.

Bausteine:

- Potentialentwicklung für Mitarbeiter
- Wissensmanagement
- Entwicklung einer Unternehmenskultur



Ein Trainingsprogramm für Fach- und Führungskräfte

Wir möchten mit diesem Angebot Unternehmen dabei unterstützen ihre Mitarbeiter systematisch auf Führungsaufgaben vorzubereiten und deren Fähigkeiten in diesem Bereich auszubauen. Angesprochen sind vor allem:

[Nachwuchs-] Fach- & Führungskräfte:

- mit akademischem Abschluss
- mit abgeschlossener Berufsausbildung und einschlägiger Berufstätigkeit

Sollte sich ein Teilnehmer während der Weiterbildung aktuell in keiner Führungsposition befinden, werden eine ausgeprägte Affinität zum Thema Führung, erste berufliche oder private Führungserfahrungen und das Anstreben einer Führungsposition für die Zukunft vorausgesetzt. Auch langjährige Fach- und Führungskräfte, die bereit sind sich selbst und ihre Arbeit in einer Gruppe zu reflektieren und eine Weiterentwicklung Ihrer Kompetenzen anstreben, sind mit diesem Kurs angesprochen.

Auf Basis der zugesendeten Bewerbungsunterlagen wird entschieden, ob die Bewerber die Zugangsvoraussetzungen erfüllen. Bei einer höheren Bewerberzahl als Teilnehmerplätze vorhanden sind, behalten wir es uns vor, eine Auswahl zu treffen.

Die Organisation

- 8 Pflichtbausteine + 2 Wahlpflichtbausteine
 - 1 Baustein entspricht 12 Unterrichtsstunden: jeweils freitags 15.00 - 20.00 Uhr, samstags 09.00 - 14.00 Uhr
- Die 2 Wahlpflichtbausteine können zu Beginn des Kurses aus 4-5 aktuellen Themen ausgewählt werden
- 4 Einzelcoaching-Sitzungen à 2 Std. im Anschluss an die Kursbausteine
- ständige organisatorische und inhaltliche Begleitung des Kurses durch das Angebot der E-Learning-Plattform ILIAS
- Kursstart i.d.R. zum Wintersemester
- Anmeldung unter www.hs-owl.de/kom
- Gruppengröße: 12 Personen

KOSTEN

- 3.700,- € inkl. Verpflegung und Kursmaterialien

Nach § 4 Nr. 21 a UStG ist die Weiterbildung umsatzsteuerfrei. Für diesen Kurs kann ein Bildungsscheck eingelöst werden.

